Segui CAF Impese Piacenza

GUIDA PRATICA
Lavoro occasionale

Domande e risposte



CAF IMPRESE UNCOM PIACENZA
centro autorizzato di assistenza fiscale

BENVENUT*!

Se hai scaricato questa brochure, significa che sei interessat* a scoprire come il contratto di prestazione occasionale possa facilitare la gestione del lavoro temporaneo nella tua impresa. Qui troverai informazioni dettagliate, consigli pratici e suggerimenti su come implementare efficacemente questo strumento flessibile.

CAF IMPRESE UNCOM PIACENZA
centro autorizzato di assistenza fiscale

Introduzione

Il contratto di lavoro occasionale, precedentemente noto come voucher, è una **forma contrattuale flessibile** e regolamentata, pensata per **rispondere alle esigenze** di chi necessita di **prestazioni lavorative saltuarie e temporanee**. Questa tipologia di contratto offre un quadro legale chiaro e trasparente sia per i datori di lavoro che per i lavoratori, **garantendo diritti e doveri a entrambe le parti.**

Cos'è il contratto di lavoro occasionale?

La legge (**art. 54-bis, comma 13**) definisce il contratto di lavoro occasionale (definito con un acronimo **PRESTO**) come il contratto attraverso il quale soggetti (imprese, privati, pubbliche amministrazioni) acquisiscono prestazioni di lavoro occasionale o saltuarie nel rispetto dei limiti indicati dalla stessa legge.

Il contratto di lavoro occasionale permette quindi ai datori di lavoro, siano essi privati o pubblici, di usufruire di prestazioni lavorative non continuative. **Questo contratto è gestito attraverso una piattaforma informatica dell'INPS**, che facilita l'intero processo di registrazione, comunicazione e pagamento.

Chi sono i soggetti coinvolti?

Il contratto di prestazione occasionale coinvolge **due figure principali:** l'**utilizzatore** e il **prestatore**.
L'**utilizzatore** include imprese con meno di dieci dipendenti a tempo indeterminato, professionisti e enti pubblici, che necessitano di supporto lavorativo temporaneo e flessibile per progetti specifici o picchi di lavoro.
Il **prestatore** è tipicamente un lavoratore che cerca impieghi temporanei e flessibili, come studenti, disoccupati, pensionati o individui che beneficiano di supporti al reddito, pronti a svolgere mansioni per periodi brevi senza un impegno a lungo termine.

Limiti per utilizzatore e prestatore

Il contratto di prestazione occasionale stabilisce chiari limiti quantitativi sia per gli utilizzatori sia per i prestatori, per assicurare che l'impiego mantenga la sua natura temporanea e non diventi un rapporto di lavoro continuativo.

CAF IMPRESE UNCOM PIACENZA
centro autorizzato di assistenza fiscale



Per l'Utilizzatore

Gli utilizzatori hanno un **limite di spesa complessivo di 10.000 euro annui** per l'assunzione di tutti i prestatori. Questo limite è inteso a prevenire l'abuso del sistema e a garantire che l'uso del contratto rimanga confinato a necessità specifiche e temporanee.

Eccezioni per determinate categorie di lavoratori

Gli utilizzatori possono superare il limite sopra citato in caso di impiego di:

→ giovani con meno di 25 anni regolarmente iscritti ad un ciclo di studi;

→ titolari di pensione di vecchiaia o di invalidità;

→ persone disoccupate ai sensi dell'ART 19 del decreto legislativo 14 dicembre 2015, n. 150;

→ percettori di prestazioni integrative del salario, di reddito di inclusione (Rei) oppure di altre prestazioni di sostegno al reddito.

Queste eccezioni sono pensate per facilitare l'accesso al lavoro occasionale a persone che potrebbero avere maggiori difficoltà nel trovare impieghi stabili.

CAF IMPRESE UNCOM PIACENZA
centro autorizzato di assistenza fiscale



Per il Prestatore

I prestatori possono guadagnare fino a un massimo di 5.000 euro all'anno da tutti gli utilizzatori combinati. Inoltre, esiste un limite di 2.500 euro annui che un singolo utilizzatore può pagare a un prestatore. Questi limiti sono impostati per mantenere l'occasionalità e la temporaneità delle prestazioni, prevenendo la trasformazione del contratto in un impegno a lungo termine.

Esiste un limite di durata di ore?

Il prestatore può lavorare fino a un **massimo di 280 ore annuali per ogni singolo utilizzatore** e non oltre 556 ore per tutti gli utilizzatori combinati.

La legge indica 9 euro come “misura minima oraria del compenso”.
Quindi in caso di pagamento di un compenso superiore a 9 euro, si **ridurranno le ore di lavoro legittimamente utilizzabili.**

CAF IMPRESE UNCOM PIACENZA
centro autorizzato di assistenza fiscale



C’è un compenso minimo per il prestatore?

Come anticipato, ogni prestazione lavorativa deve essere retribuita con un minimo di 36 euro, corrispondente a quattro ore di lavoro a 9 euro l'ora. Le prestazioni di lavoro occasionale **non si possono spezzettare in compensi inferiori a 36 euro.**

L’impiego del lavoro occasionale può essere vietato?

Il ricordo al lavoro occasionale è vietato:

- agli utilizzatori che hanno alle proprie dipendenze più di 10 lavoratori subordinati a tempo indeterminato;
- alle imprese del settore agricolo, salvo che per le attività lavorative rese da determinati soggetti (*titolari di pensione di vecchiaia o invalidità, giovani con meno di 25 anni iscritti a un ciclo di studi*)
- da parte delle imprese dell’edilizia e di settore affini, delle imprese escavatrici o di lavorazione di materiale lapideo, del settore delle miniere, cave e torbiere;
- nell’ambito dell’esecuzione di appalti di opere o servizi.



CAF IMPRESE UNCOM PIACENZA
centro autorizzato di assistenza fiscale

ATTENZIONE!

Il comma 5 stabilisce che **non possono essere acquisite** prestazioni di lavoro occasionali da soggetti con i quali l'utilizzatore abbia in corso o abbia cessato da **meno di sei mesi** un **rapporto di lavoro subordinato o di collaborazione coordinata e continuativa.**

I compensi per il lavoro occasionale

La misura del compenso è negoziabile fra le parti ma non deve mai essere inferiore al livello minimo stabilito dalla legge (9 euro/ora esenti da imposizioni fiscale).
Non incidono sullo stato di disoccupazione e **sono computabili ai fini della determinazione del reddito necessario per il rilascio o il rinnovo del permesso di soggiorno**.
L'Inps provvede al **pagamento** del compenso al prestatore il **giorno 15 del mese successivo** attraverso accredito su conto corrente bancario o mediante bonifico agli uffici di Poste Italiane.



Onere del versamento contributivo: su chi grava?

Sull'utilizzatore grava l'onere di **versare la contribuzione previdenziale** alla gestione separata Inps nella **misura del 33% del compenso dovuto**, senza alcuna possibilità di rivalsa a carico del prestatore.
L'utilizzatore deve versare un **contributo pari al 3,5% del compenso a titolo di premio dell'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali**.
L'1% degli importi versati è destinato al finanziamento degli oneri gestionali aggiuntivi ai 9 euro orari netti. La legge riconosce espressamente al **prestatore** di lavoro occasionale **diritti tipici dei lavoratori subordinati**, quali il **diritto al riposo giornaliero, alle pause e ai riposi settimanali.**
Ai fini della tutela della salute e della sicurezza del prestatore , la legge, richiamando espressamente l'art. 3, comma 8, del dlgs 9 aprile 2008, n.81, considera applicabili le disposizioni del predetto decreto legislativo.



Come usufruire dei contratti di lavoro occasionale

Per usufruire del lavoro occasionale è necessario effettuare preventivamente la **registrazione degli utilizzatori e dei prestatori** sulla alla piattaforma informatica Inps attiva al link www.inps.it/PrestazioniOccasionali.
Per poter effettuare le registrazioni è necessario:

- Effettuare l'accesso al portale tramite SPID o CNS;
- **Registrare l'impresa** datrice di lavoro;
- **Registrare il/i lavoratore/i**;
- Effettuare **versamento** preventivo, da parte del datore di lavoro, sul "Portafogli elettronico" da cui verranno scalati i pagamenti delle prestazioni e dei contributi obbligatori. Il versamento è effettuabile attraverso **F24, carta di credito/debito, PagoPA**;
- **Comunicazione preventiva** da parte del datore di lavoro (la registrazione deve essere effettuata **almeno un'ora prima dell'inizio del servizio lavorativo**);
- **Pagamento del lavoratore**, da parte dell'Inps, entro il 15 del mese successivo alla prestazione tramite modalità indicata in fase di registrazione (accredito in conto corrente, su carta di credito oppure tramite assegno postale).

CAF IMPRESE UNCOM PIACENZA
centro autorizzato di assistenza fiscale



Cosa si intende per comunicazione preventiva?

L'**utilizzatore** di prestazione di lavoro occasionale è **obbligato a trasmettere almeno un'ora prima dell'inizio della prestazione**, attraverso la piattaforma informatica Inps una dichiarazione contenente:

- dati anagrafici e identificativi del prestatore;
- luogo di svolgimento della prestazione;
- il ruolo del prestatore nel corso della prestazione;
- la data e l'ora d inizio e di termine della prestazione;
- la durata dell'eventuale pausa;
- il compenso pattuito per la prestazione.

L'operazione può essere effettuata in totale autonomia oppure ci si può avvalere del **servizio Voucher di CAF Imprese Piacenza** che si occuperà di effettuare, previa comunicazione dell'impresa, i dati dell'utilizzatore, del prestatore e delle singole prestazioni.

CAF IMPRESE UNCOM PIACENZA
centro autorizzato di assistenza fiscale

Sono previste delle sansioni?

La legge prevede sanzioni **esclusivamente per le seguenti ipotesi**:

- in caso di **superamento del limite di importo di 2500 euro** per le prestazioni complessivamente rese da ogni prestatore in favore del medesimo utilizzatore;

- nel **settore agricolo**, il limite di durata, il cui superamento è sanzionato con la trasformazione del rapporto di lavoro, è pari al rapporto fra il limite di 2500 euro e la retribuzione oraria delle prestazioni di natura subordinata;

- **in caso di violazione dell'obbligo di comunicazione** di cui al comma 17 o di uno dei divieti di utilizzo di cui al comma 14, si applica la sanzione amministrativa da euro 500 a euro 2500 per ogni prestazione lavorativa giornaliera in cui risulta accertata la violazione.



VUOI SAPERNE DI PIÙ?

Vuoi utilizzare il contratto di prestazione occasionale?

Contattaci!

Chiara 0523461873

Elisa 0523461862

Renato 0523461825

info@cafimprese.com

